

Profiel Martin Heynen



Martin Heynen

(1961) is een ervaren executive coach en adviseur. Zijn werkervaring bestaat deels uit werkzaamheden binnen het HR domein (HR-manager, Competentiemanager en Management Development Officer) en deels uit werk op ICT gebied (Projectmanager, Programmamanager en Businessunitmanager). Van 2002 tot 2011 was hij eigenaar en directeur van bureau Krijger Development, een bureau voor leiderschapontwikkeling.

Momenteel is hij zelfstandig gevestigd executive- en managementcoach en adviseur. Hij is als partner verbonden aan Zieffect, een bureau voor leiderschaps- en organisatieontwikkeling. Hij werkt onder andere voor: Achmea, Gemeentes Utrecht, Amsterdam en Amersfoort, PostNL, SC Johnson, VX Company, VvAA, ProRail, OGD, Rijkswaterstaat en diverse ministeries.

Martin heeft een sterke focus op het duurzaam veranderen van organisaties door het doorvoeren van gerichte, stapsgewijze verbeteringen. Hij is krachtig in het richten en verankeren van gewenst en effectief leiderschapsgedrag in organisaties. Hij coacht (top)leidinggevend, onder andere omtrent vragen rond impact, authenticiteit, effectiviteit en omgaan met macht en druk. In zijn presentatie is hij direct, openhartig en vertrouwenwekkend. Hij verbindt mensen aan elkaar en aan de organisatie.

Visie

Martin gelooft dat in tijden van grote verandering alleen lerende en psychologisch flexibele organisaties effectief zijn. Hij streeft in zijn werk niet naar het reduceren van complexiteit en druk, maar naar het effectiever en soepeler omgaan daarmee. Hij gelooft dat je organisaties het best kunt sturen op waarden. Voor Martin is bewustwording niet genoeg. Dat is hooguit een eerste stap naar werkelijke verandering van gedrag. Voor echte gedragsverandering binnen organisaties is gestructureerde en toegewijde actie noodzakelijk, gericht op het in praktijk brengen van de organisatiewaarden.

Aanpak

In zijn individuele coachingswerk combineert hij een no nonsens aanpak met veel aandacht voor het in de praktijk brengen van de door jou verworven inzichten. Hij gaat direct naar de kern en stuurt aan op eigenaarschap voor je vraag. Hij is steeds gericht op voor anderen zichtbare en duurzame verandering en resultaat. Hij coacht op een speelse wijze, met humor en relativering en is tegelijk respectvol vasthoudend.

Profiel Martin Heynen

Opleiding

Martin heeft HBO Personeelswerk (1983), HBO Informatica (1992) en school voor Coaching (2002) gevolgd. Hij is daarnaast geschoold in de toepassing van Voice Dialogue, ACT, EMDR, Provocatief Coachen, Mentaliseren en Speels Coachen en in diverse andere coachingsmethodieken (2002 – 2019)

Permanente Educatie

Martin volgt sinds 2006 supervisie op gebied van coaching bij Maria Daniels. Hij houdt zijn vak bij door frequent deel te nemen aan na- en bijscholingsbijeenkomsten en trainingen op zijn vakgebied. Martin is gecertificeerd als Coach Master Practitioner bij de Nederlandse Orde van Beroepscoaches (NOBCO), aangesloten bij de International Coaching Federation (ICF) en StiR erkend coach.

Overige activiteiten

Martin is ook actief als vrijwillig mentor en curator van vier gedragsmoeilijke verstandelijk gehandicapten. Hij is supervisor en mentor van coaches en is binnen de NOBCO actief als gecertificeerd assessor, als voorzitter van de commissie Permanente Educatie en als lid van de Klachtencommissie.